

CENTRALIZACIJA EKSPRESNE DOSTAVE

Na inicijalnom sastanku predstavnika poslodavca i reprezentativnih sindikata (RSRH i HSP), održanom krajem kolovoza 2016. godine, poslodavac je iska-zao namjeru Divizije ekspres za dalnjim centraliziranjem dostave radi efikasnijeg korištenja svih resursa, boljih uvjeta rada i kvalitetnije kontrole operativnih proce-sa, što bi u konačnici trebalo rezultirati napretkom u kvaliteti poslovanja.

Nakon uvodnog sastanka uslijedit će daljnja savjetovanja izvršnih direktora sektora Divizije ekspres s regionalnim radničkim vijećima.

Na sastanku je otvoren čitav niz pitanja vezanih uz uspostavu nove centrali-zacije dostave i nove logističke mreže, iz kojih izdvajamo stavove poslodavca:

Zašto centralizacija?

Uspostavom centralizirane mreže dostave u Diviziji ekspres poboljšali bi se uvjeti rada, osigurali adekvatniji skladišni prostori, efikasnije korištenje svih resursa (koncentracija radne snage i poslova na jednoj lokaciji), izravno kartiranje (usmjeravanje) transportnih jedinica.

Novom centralizacijom i novim procesima uđovoljilo bi se potrebama korisnika za dogovorenom dostavom, istovremenom dostavom i prikupom, osigurao bi se viši postotak uručenja, te bi se omogućio razvoj usluga i „ubacivanje“ većih volu-mena u poštanske tokove (B2B segment).

Kakav utjecaj bi nova organizacija imala na Diviziju pošta i Diviziju mreža?

Najavljenim promjenama, prema navodima poslodavca, došlo bi do promje-na reda prijevoza na I. i II. razini. Na primjer, na I. razini ostaje samo manji dio paketa koji idu za isporuku u PU, što predstavlja rasterećenje I. transportne razine. Veća vozila na relacijama zamijenila bi se vozilima iz Divizije ekspres, dok se na II. transportnoj razini predviđaju nove izravne veze sa skladištema Divizije ekspres. Izravnim usmjeravanjem paketa za veća skladišta Divizije ekspres osi-gurali bi se efikasniji procesi u sortirnicama, a Divizija mreže bi se oslobođila dijela posla (razmjena, priprema dostave i razduženje dostave)

Kakav je utjecaj centralizacije dostave na radno pravni status radnika?

Prema tvrdnjama poslodavca, nova centralizacija dostave u Diviziji ekspres neće uzrokovati višak radnika! Dapače, planira se novo zapošljavanje, ali prije toga slijedi moguća „prelokacija“ radnika.(!?)

Kako će izgledati buduća logistička mreža?

	Trenutno	Buduće	Centralizacija		Trenutno	Buduće	Centralizacija
GP1	Zagreb	Zagreb		GP4	Zadar	Zadar	
	Zabok	Zabok			Šibenik	Šibenik	
	Samobor		Zagreb		Gospic	Gospic	
	Soblinec	Soblinec			Otočac	Otočac	
GP2	Čakovec		Varaždin	GP5	Senj	Senj	
	Varaždin	Varaždin			Osijek	Osijek	
	Koprivnica	Koprivnica			Đakovo	Osijek	
	Križevci		Koprivnica		Našice	Osijek	
	Bjelovar	Bjelovar			Beli Manastir	Osijek	
	Daruvar		Bjelovar		Donji Miholjac	Osijek	
	Kutina		Sisak		Valpovo	Osijek	
	Sisak	Sisak			Virovitica	Virovitica	
	Karlovac	Karlovac			Slatina	Virovitica	
	Grešnica		Bjelovar		Orahovica	Virovitica	
	Đurđevac		Koprivnica		Vinkovci	Virovitica	
	Ivanec		Varaždin		Slavonski Brod	Slavonski Brod	
GP3	Ludbreg		Varaždin		Požega	Slavonski Brod	
	Ogulin		Karlovac		Nova Gradiška	Slavonski Brod	
	Split	Split			Pakrac	Slavonski Brod	
	Imotski		Makarska	GP6	Rijeka	Rijeka	
	Makarska	Makarska			Buzet	Pazin	
	Ploče	Ploče			Umag	Pazin	
	Dubrovnik	Dubrovnik			Poreč	Pazin	
	Orebić	Orebić			Rovinj	Pula	
	Supetar	Supetar			Pula	Pula	
	Hvar	Hvar			Pazin	Pazin	
	Korčula	Korčula			Labin		Pazin
	Vis	Vis			Rab	Rab	
					Mali Lošinj	Mali Lošinj	

Više informacija o aktivnostima na centralizaciji dostave u Diviziji ekspress očekujemo u najavljenom postupku savjetovanja s regionalnim radničkim vijećima, o čemu ćemo vas pravovremeno izvjestiti.

JANKO-MIR = NE-MIR !?

Prema dostupnim informacijama, te obilaskom Odjela sortirnice i dostave Divizije ekspress na Jankomiru, osvjedočili smo se kako se tamo događaju neki nevjerojatni problemi koje si tvrtka s iskustvom i znanjem putem Hrvatske pošte ne bi smjela dopuštiti.

„Ono“ što se tamo događa djeluje kao da se neka nova tvrtka lakomisleno prihvati poštanskog posla, a kad je posao krenuo, ostali su neugodno iznenadeni kako organizacija primitka,

pripreme, prijevoza i dostave (uručenja) nije toliko jednostavna, te su upali u zamršenu situaciju iz koje se ne znaju izvući!

Nije poštanski posao samo ono što smo mogli vidjeti u filmu „Poštar“, s Kevinom Costnerom u glavnoj ulozi.

Zato nam se čini da su (u novijoj povijesti HP-a po tko zna koji put) izuzetno važnog operativnog projekta isključeni stručnjaci i da se opet jako puno improvizira!

I da zbog toga najviše pate radnici!

Evo i zašto:

Pojedina mjesta rada i radni procesi nisu usklađeni s odredbama Zakona o zaštitu na radu, Pravilnika o zaštiti na radu za mjesta rada, poglavito uz osiguranje minimalnih uvjeta vezanih za osiguranje pitke vode, sanitarnih prostorija – toaleta, prometnih putova, osvjetljenja mjesta rada, te organiziranja radnih procesa uz poštivanje i primjenu odredbi Pravilnika o ručnom prenošenju tereta. Nadalje, za veliki broj radnika na novoj lokaciji nije osigurana službena odjeća i obuća ili radna odjeća, na koju radnici imaju pravo sukladno odredbama Pravilnika o službenoj odjeći i obući.

S obzirom na povećani obim poslovanja, u tijeku mjeseca kolovoza, razvidno je da na navedenoj lokaciji nedostaje potreban broj radnika, a što za posljedicu ima preopterećenje radnika te njihov prekovremeni rad koji im nije isplaćen sukladno Koletivnom ugovoru.

Sve viđeno djeluje konfuzno, kao (ne) kreativan nered, pa nije jasno kako se i sami radnici, koji su prisiljeni raditi u takvim uvjetima, snalaze među svim tim paketima i pošiljkama razvrstanim

po cijelom manipulacijskom prostoru! To potvrđuje i činjenica da se često puta ne uspijeva pripremiti za uručenje sve što tamo stigne, a informacije o prekoračenjima rokova uručenja su toliko da čovjek pomisli kako nije došao u poštu, nego u neku poslovno diletaantsku tvrtku kojoj uskoro prijeti krah. Čak je i u internom komunikacijskom sustavu teško uspostaviti kontakt s nekom odgovornom osobom, pa možemo zamisliti kako je tek onda s korisnicima!

Neposredni rukovoditelji u nemogućnosti da organiziraju rad kako priliči iskusnim znalcima, preopterećene radnike koji rade prekovremeno (dispečer, operateri, poštari i ostali) pokušavaju motivirati da izdrže nemoguće, pa kao entuzijastični likovi iz spomenutog filma, više iz nekontroliranog očaja nego racionalne namjere, pokušavaju i sebi i radnicima podići moral čestim „parolama“ i pohvalama koje nisu uobičajene u ozbilnjom poslovanju.

P.S. U tom „procesnom kaosu“ ima i mladih radnika s **novim inovativnim i obojanim idejama**, ali nitko ih ne čuje!

ZAPOŠLJAVANJE U HRVATSKOJ POŠTI

U tijeku srpnja 2016. godine u HP-Hrvatskoj pošti d.d. zaposleno je 97 radnika, 91 na određeno i 6 na neodređeno vrijeme.

Od navedenih 91 novozaposlenih radnika na određeno vrijeme, 33 radnika zaposleno je kao zamjena za odsutne radnike – ugovor o radu traje do povratka odsutnog radnika i ti radnici imaju ugovor o radu „ime za ime“. Također, na operativnim radnim mjestima zaposleno je 40 radnika zbog povećanjaposa, 10 radnika kao zamjena zbog odlaska radnika iz sustava te 1 radnik kao zamjene zbog premještaja radnika na druga radna mjesta unutar kompanije, 10 radnika zbog sezone i 1 radnik je vraćen na rad temeljem sudske presude.

U istom razdoblju Hrvatsku poštu d.d. napustilo je 42 radnika.

Najčešći razlog odlaska iz sustava HP-Hrvatske pošte u srpnju 2016. godine bio je sporazumno raskid ugovora o radu (40% odlazaka). Iz sustava su najčešće odlazili radnici s operativnih radnih mjesta, prvenstveno poštari za opću dostavu (24% radnika), poštari za ekspresnu dostavu (21% radnika) i operateri u poštanskom uredu (14% radnika).

IZVJEŠĆE O OZLJEDAMA NA RADU ZA II. TROMJESEČJE 2016. godine

U drugom tromjesečju 2016. godine (razdoblje od 1.04. – 30.6.2016. godine) u HP-Hrvatskoj pošti d.d. dogodile su se ukupno **53 ozljede na radu**, od toga:

- 29 u radnom procesu
- 8 na putu s posla i na posao
- 9 zbog ugriza psa
- 7 zbog razbojništva

U izvještajnom razdoblju ostvareno je ukupno **29.616 sati bolovanja** odnosno 3.702 radna dana.

Najčešći uzroci nastanka ONR su protupravno djelovanje treće osobe – 28 puta, neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad – 9 puta, izvođenje radne operacije na način protivan pravilima ZNR-8 puta, stala neprimjenjena posebna pravila ZNR –4 puta.

U promatranom razdoblju najviše ONR dogodilo se na radnom mjestu poštara 30 puta, operateri u PU 15 puta.

MANJKOVU POŠTANSKIM UREDIMA, II. dio

Iz Sektora maloprodaje Divizije mreža stigla je reakcija (ili primjedba) na članak „Manjkovi“ iz prošlog broja Sindexpressa.

Odnosi se na drugi dio članka u kojem upozoravamo na nepravilnosti i eventualne posljedice koje nastaju zbog slučajeva otuđenja maloprodajnih artikla izloženih u prostoru za korisnike u poštanskim uredima.

Izgledno je da je taj dio teksta samo drukčije shvaćen od naše namjere. Nigdje u članku, naime, nije rečeno da se radnicima naplaćuje manjak nastao zbog otuđenja od strane Sektora maloprodaje, na što se aludira u primjedbi. Znamo da taj manjak podmiruje dobavljač, za što se su se naši iz Sektora maloprodaje založili.

Htjeli smo samo upozoriti radnike da postupaju po pravilima i proceduri kako bi se izbjegla praksa da zbog lakšeg i bržeg rješenja radnici umjesto prijave manjka radije sami plate iz svog džepa.

Kako bi pravilno postupanje ukazalo na stvarno stanje koje bi, moguće, utjecalo na veći angažman poduzimanja mjera za suzbjane krađa i metodologije pozicioniranja robe, samo je spekulacija o eventualnim promjenama na bolje, pri čemu bi se u nekim uredima s malim i neadekvatnim prostornim kapacitetima izbjeglo neprimjereno nagomilavanje robe koje sliči na „kineski dučan“, a ne na ozbiljan poštanski ured.

P.S. Nadamo se da smo sada bolje pojasnili na što smo i kome htjeli ukazati zbog čega je važno postupati po proceduri i Pravilniku za računsko i blagajničko poslovanje.

(Uredništvo)

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr