



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Okrugli stol:

„Zaštita radničkih prava kroz kvalitetan socijalni dijalog”

Zagreb, 6. listopada 2015.

Biserka Sladović, savjetnica

Odjel za politike EU i međunarodnu suradnju



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: Bipartizam kao alat uspjeha

- Sredstva iz Europskog socijalnog fonda: Jačanje socijalnog dijaloga;
- Iznos dodijeljenih sredstava: **100.000€** (sufinanciranje 90%)
- Trajanje projekta: 12 mjeseci: 28/10/2014. – 28/10/2015.
- Završna konferencija projekta **19.listopada 2015.**
- Po prvi puta od pristupanja RH u EU, HUP je vodeći partner i prijavitelj projekta.
- Projekt su osmislili i napisali stručnjaci Odjela za politike EU i međunarodne poslove Hrvatske udruge poslodavaca.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: osnovne informacije

Glavni cilj:

- Ojačati **autonomni bipartitni socijalni dijalog** u Republici Hrvatskoj.

Specifični ciljevi:

1. Omogućiti **stalne bipartitne konzultacije** i **ojačati ulogu socijalnih partnera** u Hrvatskoj u socijalnom dijalogu, a kroz novi oblik održive suradnje soc. partnera;
2. Povećati razinu znanja i sposobnosti soc. partnera, kao i **povećati sposobnost provođenja učinkovitog soc. dijaloga**. Naglasak je na soc. dijalogu na EU razini i implementaciji autonomnih okvirnih sporazuma, kako bi se na taj način potaknulo učinkovito sudjelovanje hrvatskih soc. partnera u soc. dijalogu na razini EU.

Ciljna skupina:

- Poslodavačka organizacija i sindikalne organizacije te njihovi članovi: oko 6.000 tvrtki u članstvu HUP-a, s oko 500000 zaposlenih, oko 100000 članova sindikalnih organizacija udruženih u SSSH t oko 120000 članova NHS-a.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: osnovne informacije (2)

Prijavitelji projekta:

- Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) - vodeći partner i prijavitelj
- Savez Samostalnih Sindikata Hrvatske (SSSH) – suprijavitelj 1
- Udruženje poslodavaca Slovenije (ZDS) – suprijavitelj 2

Pridruženi partneri:

Poslodavci: Međunarodna organizacija poslodavaca (IOE);

Sindikati :

- Nezavisni hrvatski sindikati (NHS)
- Sindikat graditeljstva Hrvatske (SGH)
- Sindikat turizma i usluga Hrvatske (STUH)
- Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat (SMH-IS)

Krajnji korisnici:

Cijeli poslovni sektor RH, poslodavci i radnici, Vlada, predstavnici javnog sektora zaduženi za socijalni dijalog te nadležne institucije, organizacije civilnog društva, jedinice lokalne uprave, RH u cjelini.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: aktivnosti (1)

Aktivnost 1.1. Analiza trenutnog stanja bipartitnog socijalnog dijaloga, uključujući primjere dobre prakse država članica EU:

Analiza trenutnog stanja bipartitnog socijalnog dijaloga bila je provedena na samom početku projekta kako bi uključeni socijalni partneri dobili jasnu i objektivnu sliku trenutnog stanja bipartitnog socijalnog dijaloga u RH.

Analiza je ponudila jasan okvir za:

- Povijesni pregled razvoja bipartitnih i tripartitnih odnosa;
- Trenutno stanje bipartitnog socijalnog dijaloga u RH;
- Primjere dobre prakse iz EU: uloga socijalnog dijaloga u prevladavanju posljedica ekonomske krize, uključujući tu i primjere dobre prakse u državama članicama EU gdje su slična bipartitna tijela aktivna i imaju dugu tradiciju (npr. Belgija).



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: aktivnosti (2)

Aktivnost 1.2. Uspostava stalnog tijela: Bipartitnog socijalno–ekonomskog vijeća BiSEV-a

BiSEV:

- Po prvi puta u povijesti industrijskih odnosa u Hrvatskoj, socijalni partneri uspostavljaju zajedničko neformalno tijelo s ciljem facilitiranja bilateralnih odnosa, izrade konkretnih inicijativa, prijedloga i preporuka, kako na nacionalnoj, tako i na EU razini. Pozicije se zajednički prezentiraju, ali i koriste kao zajedničke platforme u nastojanju utjecaja na oblikovanje javnih politika.
- Novi pristup suradnji, zasnovan na zajedničkom zalaganju za unapređenjem bipartitnog socijalnog dijaloga;
- BiSEV je stvorio novu praksu permanentne suradnje i partnerstva, poštujući principe ravnopravnog dijaloga;
- Socijalni partneri suglasili su se oko strukture tijela, internih pravila koja upravljaju njegovim radom (pravima i obvezama ugovornih strana), učestalosti održavanja sastanaka, rotacije u predsjedanju sastancima, pa sve do potvrđivanja članova BiSEV-a.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: aktivnosti (3)

Aktivnost 1.3. Zajednički dogovoren Program rada

- Socijalni partneri zajednički su dogovorili Program rada;
- Raspravljalo se o brojnim temama vezanim uz rješavanje važnih socijalnih i ekonomskih pitanja;
- Program rada je u početku zamišljen s manjim brojem tema, no partneri su se usuglasili kako će BiSEV raspravljati o većem broju tema: ...

Aktivnost 1.4. Sklapanje bipartitnog ugovora

- Socijalni partneri su sklopili Sporazum o bipartitnoj suradnji kojim je dogovoren predmet i doseg suradnje, a uzimajući u obzir program rada BiSEV-a.
- Sporazum se temelji na inicijativi, autonomiji i odgovornosti socijalnih partnera i predstavlja potvrdu zajedničkog zalaganja za održivu suradnju.
- Obje strane izvijestile su svoje krovne organizacije na europskoj razini o ovom sporazumu: BUSINESSEUROPE i ETUC, ali i EK.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: aktivnosti (4)

Aktivnost 1.5. Uspostava tematskih radnih skupina

- U skladu s programom rada, uspostavljene su tematske radne skupine koje su se bavile pojedinim temama. Skupine: AOS o radu na daljinu, povoljno poslovno okruženje i razvoj poduzetništva, strukovno obrazovanje i osposobljavanje, itd.

Aktivnost 1.7. Priprema zajedničkih stavova i preporuka;

- BiSEV priprema zajedničke izjave, mišljenja i preporuke na području radnog zakonodavstva i socijalne politike, zasnovane na radu BiSEV-a i tematskih radnih skupina.
- Članovi BiSEV-a pripremaju zajedničke izjave i stavove namijenjena nacionalnim i EU dionicima koje su odraz autonomnog socijalnog dijaloga

.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Projekt BATOS: aktivnosti (5)

Aktivnost 2.1. Organizacija 8 tematskih edukacija na regionalnoj razini

- Edukacije/radionice o Autonomnim okvirnim sporazumima doprinose glavnom cilju projekta, a to je **podizanje kvalitete autonomnog bipartitnog dijaloga**. Istovremeno, one doprinose podizanju razine znanja i organizacijskih kapaciteta socijalnih partnera.

Aktivnost 3.4. Priprema i distribucija projektne brošure

- Brošura je zamišljena kao priručnik za provođenje autonomnih okvirnih sporazuma na nacionalnoj razini. Ona će također uključiti iskustva i primjere dobre prakse iz država članica EU.

Role of EU social partners and the importance of Framework Agreements

Conference “Bipartism as a tool for success”
Zagreb, 29 January 2015

Cinzia Sechi, ETUC - Rebekah Smith, BUSINESSEUROPE

(ovako je to izgledalo na našim zajedničkim izlaganjima!)

Uloga EU socijalnih partnera, važnost Okvirnih sporazuma sklopljenih na razini EU

Radionica u Osijeku, 12. veljače 2015.

Lidija Horvatić, HUP

Dijana Šobota, SSSH



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

BATOS: rezultati

- Uspostavljena bolja koordinacija kroz novi pristup suradnji socijalnih partnera – za koji se nadamo da će se nastaviti **i nakon okončanja projekta.**
- Ojačan bipartitni socijalni dijalog na svim razinama;
- Snažnija zastupljenost u bipartitnim i tripartitnim strukturama te veći utjecaj na formulaciju javnih politika;
- Ojačane veze s krovnim organizacijama na EU razini: BUSINESSEUROPE-om i ETUC-om.
- Ojačana sposobnost i znanje o bipartitnim konzultacijama i učinkovitom sudjelovanju u EU socijalnom dijalogu, posebice na planu AOS.
- Povećan vizibilitet socijalnih partnera.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

BATOS

Hvala!