

RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

U PODRUČJU RADA I ZAPOSŁJAVANJA

Gordana Jagar,
Sindikat Porezne uprave Hrvatske

Zagreb, 30. lipnja 2015.

Neravnopravnost spolova - uzroci

- ❑ teret patrijarhalnog nasljeđa
- ❑ inercija u transformaciji rodni uloga
- ❑ učestalost rodni stereotipa u svim medijima
- ❑ dvostruka opterećenost žena - neplaćeni ženski rad
- ❑ kriza kapitalizma i mjere štednje (dokidanje socijalni servisa) utječu na žene
- ❑ proces usklađivanja obiteljskog, privatnog i poslovnog života ne prati zahtjeve uklanjanja nejednakosti u društvenom položaju žena i muškaraca
- ❑ postojeći broj odgojno-obrazovni i drugi socijalni institucija ne zadovoljava niti sadašnje potrebe – odgovornost društva

Ravnopravnost spolova – stanje

- ❑ **neravnopravnost postoji** - istraživanja Eurobarometra potvrđuju percepciju javnosti (62% ispitanika u EU, 58% ispitanika u RH)
- ❑ **diskriminacije po spolu je manje** - postignut je napredak u posljednjem desetljeću (64% ispitanika u EU, 59% ispitanika u RH)
- ❑ **promjene u zakonodavnom okviru** - preduvjet za dalje unapređenje područja (izborne kvote)
- ❑ udane žene i dalje obavljaju mnogo više kućanskih poslova od supruge (1 od 10!)
- ❑ na upravljačkim funkcijama na svim razinama obrazovanja su zastupljeni uglavnom muškarci

Ravnopravnost spolova

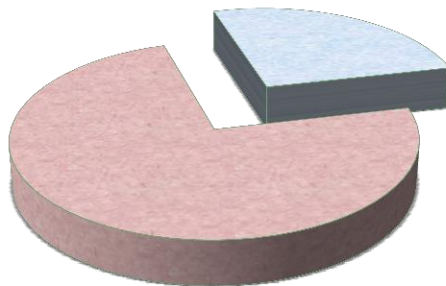
Uspostava stvarne ravnopravnosti

- preduvjet za djelatno demokratsko društvo u kojemu je poštovanje ljudskih prava mjerilo njegova napretka
- doprinos izgradnji boljeg mjesta za život svih ljudi
- najviša vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske
- **primjer dobre prakse** – pravosuđe, na upravljačkim funkcijama žene su zastupljenije na svim razinama

Ravnopravnost spolova-primjer

MF POREZNA UPRAVA
SLUŽBENICE/CI

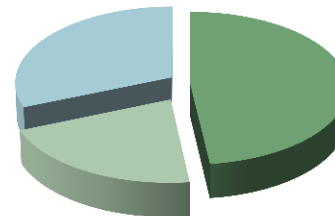
2015.



■ žene

MF POREZNA UPRAVA
OBRAZOVNA STRUKTURA

2015.

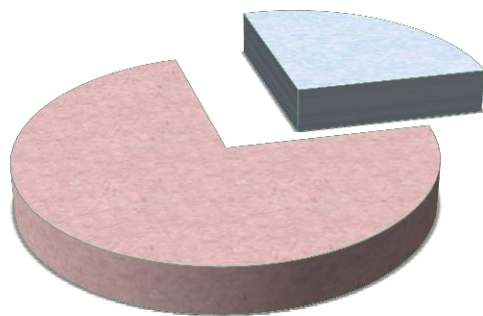


■ VSS ■ VŠS

Ravnopravnost spolova-primjer

MF POREZNA UPRAVA
SLUŽBENICE/CI

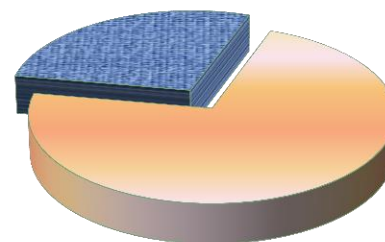
2015.



■ žene

MF POREZNA UPRAVA
RUKOVODITELJICE/LJI

2015.



■ žene ■ muškarci

Korak prema stvarnoj ravnopravnosti

- stvarno provoditi politiku jednakih mogućnosti
- informirati javnost o zakonodavstvu koje regulira ravnopravnost spolova
- javno govoriti o stvarnoj ravnopravnosti, isticati dobre primjere
- mijenjati percepciju javnosti, kvalitetnim medijskim sadržajima podizati društvenu svijest, promicati jednakost i ravnopravnost
- osigurati adekvatnu prisutnost žena u upravljačkim i političkim tijelima
- ravnopravnost kao društvena vrijednost je i značajna sindikalna tema
- mobilizirati širu društvenu zajednicu na stvaranju preduvjeta za usklađivanje privatnog i profesionalnog života, univerzalnu brigu o djeci (jaslice, dječji vrtići, produženi boravci u školama, ustanove i dnevni boravak za smještaj starih i bolesnih osoba ... prilagođenog radnog vremena za zaposlene), fleksibilnije radno vrijeme
- kućanske poslove i brigu o djeci ravnomjerno podijeliti između supružnika (više vremena za poslovni i politički angažman žena).